

## APV-afrapportering til Hoved-MED 2014

### Hjemmeplejen Midt / Vest:

Nedenstående udfordringer er alle udfordringer fælles for Hjemmeplejen Midt / Vest. De er gennemarbejdet i arbejdsmiljøgruppen og godkendt i MED.

Den enkelte gruppering har desuden nogle udfordringer, som kun berører dem og som kan løses indenfor arbejdsmiljøgruppen kompetencer – disse er ikke medtaget i oversigten!!

APV'en er gennemført i foråret 2011 som gruppeinterview.

Hjemmeplejen Midt / Vest skulle have udarbejdet ny APV, men har afventet den fælles version, som gennemføres i uge 3 - 4 - 5 2015

Kari Stork / Virksomhedsleder Hjemmeplejen Midt / Vest

### Alle udfordringer, der er løst:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
<b>Cykler:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Manglende lys ved cykelstativ (S)</li><li>➤ Tunge rengøringstasker på cykler (S)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Der er opsat nye lamper.</li><li>➤ Der er indkøbt rygsække.</li></ul>
<b>Lokaler:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Træk fra ventilation (S)</li><li>➤ Dårligt indeklima (P)</li><li>➤ ”Blå futter”, der benyttes om vinteren i borgernes hjem er glatte</li><li>➤ Omklædningsrummet opleves nogle gange for trangt</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Udarbejde manualer og forhåndsindstille i de lokaler, hvor det er hensigtsmæssigt</li><li>➤ Der er etableret ventilation i gruppelokalet i Oksbøl.</li><li>➤ Opfordret personalet til at bruge skiftesko</li><li>➤ Udnytte pladsen i hele rummet – bytte skabe. I 2014 indkøbt nye skabe (halve skabe), så mængden af skabe er øget, uden at det tager mere plads..</li></ul>
<b>Dørproblematik –Svaneparken</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Branddøre/ tunge døre smækker (S)</li><li>➤ Fordøren er tung (s). Svære at låse, åbne dørene.</li></ul>	<b>Delvis løst!</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Der er opsat et elektronisk Låsesystem i 2012, med automatisk døråbner</li></ul>
<b>Faglig udvikling</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Den vanskelige samtale</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Alle fastansatte medarbejder har i</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Første hjælp</li>   <li>➤ Glatføre</li> </ul>	<p>2012/2013 gennemgået et kommunikation og formidlingskursus , med fokus på den vanskelige samtale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kursusplan for 2014. Arbejdes på at udbyde kurset til alle interesserede, m.h.p. at Organisationen betaler kursusafgift, medarbejderen investerer tiden – udskudt til 2015</li>   <li>➤ Kursus for alle relevante medarbejdere. Organisationen betaler kursusafgift, medarbejderen investerer tiden. Kurset er gennemført i 2012/2013</li> </ul>
<p><b><u>Ulykkesrisiko</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trappen ved hovedindgangen (s) er glat.</li>   <li>➤ Parkeringspladser glatte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedfræset skinner på alle trin, der nedsætter risikoen for at glide. Opsat gelænder samt skilt med advarsel om risiko. I 2014 er belægningen skiftet med nye skridsikre klinker, at ovenstående løsning ikke viste sig at løse udfordringen</li>   <li>➤ Der er taget kontakt til ansvarlig boligforening / pedel. De vil og har været særlig OBS i efteråret/ vinteren</li> </ul>
<p><b><u>Kemiske / Biologiske forhold</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Tørre hænder ved hyppig håndvask. Risiko for smitte fra borger til medarbejder.</li>   <li>➤ Røg ved indgang.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Håndsprit. Indført til alle medarbejder som værnemiddel fra 1. januar 2013..</li>   <li>➤ Beslutning i MED om at henvise til rygning andet sted på området. Der kan ryges ved hovedindgangen, dog ikke i de tidsrum hvor mange kommer til / forlader arbejdspladsen. Der ryges ikke ved borgernes indgang (ambulanceindgangen på Svaneparken). Ovenstående er orienteret i INFO – og det respekteres☺</li> </ul>

<p><b><u>Biler:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Manglende varme i sæderne</li> <li>➤ Høje / lave biler.</li> <li>➤ ”Levende” biler.</li> <li>➤ Manglende oliefyr/forvarmer</li> <li>➤ Holdere til HTC mobiltelefoner i bilerne passer ikke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Skiaftalen er på plads, og vi har modtaget 7 nye biler, som tager højde for næste alle udfordringer.</li> </ul>

### Alle udfordringer, der ikke er løst:

<b>Hvad er udfordringen:</b>	<b>Hvorfor kunne den ikke løses:</b>
<p><b><u>Biler:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Holdere til HTC mobiltelefoner i bilerne passer ikke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vi har i øjeblikket forskellige telefoner, og det har ikke været muligt at finde et system der dækker alle. Vi har indkøbt head sæt men undersøger stadigvæk hvilke muligheder der er på markedet. Er ikke løst via indkøb af nye biler – som vi havde håbet på!</li> </ul>
<p><b><u>PSYKISK:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Box-nøgler - Udfordring med opdatering og hos borgerne.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 2 års projekt op startet i Oksbøl per 1. oktober 2012 m.h.p. afprøvning af nyt nøglesystem. Evaluering i 2013 har været meget positivt og der er afsat budgetmidler i 2015 til indkøb af dette system til hele Varde kommune</li> </ul>
<p><b><u>IT (Poghøj)</u></b> Langsom IT-forbindelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dialog med IT- som har afhjulpet udfordringen, men ind imellem kører det stadigvæk langsomt. Der er indkøbt flere computere, ligesom en medarbejder er udpeget som superbrugere på IT-området, så der hurtigt kan reageres ved langsom IT-forbindelse.</li> </ul>